

 Sardegna Holding	Politica D&I	A 4.0
		Ed.00 Rev.00 del 12/11/2025

A4.0

Politica D&I

Ed.	Rev.	Descrizione	Data	Redatto da	Approvato da
00	00	Prima emissione	12/11/2025	Direzione	Direzione

 Sardegna Holding	Politica D&I	A 4.0
		Ed.00 Rev.00 del 12/11/2025

Premessa

L'Alta Direzione riconosce che la responsabilità sociale rappresenta un pilastro fondamentale della sostenibilità e della reputazione dell'organizzazione. Attraverso il presente documento, l'organizzazione si impegna a promuovere diversità e inclusion, conforme alla UNI ISO 30415:2021, volto a garantire la promozione di una cultura organizzativa diversificata e inclusiva, che può consentire a individui e gruppi di fare del proprio meglio in condizioni che consentono una collaborazione e una partecipazione efficaci

Il Sistema di gestione D&I si applica alle seguenti attività:

“Attività di General Contractor per la costruzione e manutenzione edile di edifici civili. Progettazione, costruzione ed installazione di impianti elettrici, clima, idraulici per edifici civili. ”

Impegno e principi

Sardegna Holding, in coerenza con lo scopo e il contesto dell'organizzazione, con la presente politica si impegna a:

- **Riconoscere la diversità:** valutare tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi, apprezzare come le diverse dimensioni della diversità si intersecano, e riconoscere che le caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali possono essere eventualmente protette dalla legge e dalla regolamentazione;
- **Governare efficacemente:** esemplificare e promuovere l'impegno della dirigenza per la D&T attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'organizzazione inclusivi;
- **Agire in modo responsabile:** agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovere un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti;
- **Lavorare in modo inclusivo:** consentire e sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza;
- **Comunicare in modo inclusivo:** riconoscere e rispondere alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi;
- **Sostenere e difendere la D&I:** influenzare e promuovere attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholder inclusive.
- **Stabilire i principi e gli obiettivi di D&I** e un quadro di supporto per realizzarli;

	Politica D&I	A 4.0
		Ed.00 Rev.00 del 12/11/2025

- **Favorire una cultura organizzativa inclusiva** stabilendo aspettative e responsabilità di rendere conto della D&I, comunicandole a tutti gli stakeholder e promuovendo relazioni inclusive e valori con loro condivisi;
- **Dimostrare il loro impegno** creando modelli di riferimento di comportamento inclusivo, definendo aspettative comportamentali per la forza lavoro, combattendo e affrontando il comportamento inappropriato, e riconoscendo e premiando le pratiche e i comportamenti di D&I inclusivi;
- **Attribuire la responsabilità per il raggiungimento degli obiettivi di D&I** a coloro che guidano le aree funzionali dell'organizzazione;
- **Garantire che i sistemi, le politiche, i processi e le pratiche dell'organizzazione in tutte le aree funzionali siano in linea con i principi e gli obiettivi di D&I;**
- **Garantire che la progettazione, lo sviluppo e la fornitura di prodotti/servizi siano in linea con i principi di D&I;**
- **Garantire che il processo di approvvigionamento in ciascuna fase sia in linea con i principi di D&I**
- **Stanziare risorse per raggiungere gli obiettivi di D&I**, includendo l'assegnazione di tempo e il supporto per partecipare e contribuire al raggiungimento degli obiettivi di D&I;
- **Revisionare i risultati** e l'impatto dei loro prodotti e servizi sui segmenti di mercato e sulla più ampia gamma di stakeholder;
- **Garantire che il rapporto annuale dell'organizzazione comprenda una chiara descrizione dettagliata delle sue opportunità e rischi di D&I**, e dei progressi compiuti nel raggiungimento degli obiettivi di D&I, supportata da solide prove e da dati demografici della sua forza Lavoro.
- **Promuove e richiede il rispetto dei principi di diversità, equità e inclusione lungo l'intera catena di fornitura.**

Comunicazione e coinvolgimento

L'Alta Direzione assicura che la presente Politica D&I:

- sia disponibile come informazione documentata e mantenuta aggiornata;
- sia diffusa, compresa e applicata a tutti i livelli dell'organizzazione;
- sia comunicata ai partner commerciali, fornitori e parti interessate rilevanti;
- sia periodicamente riesaminata per garantirne la continua idoneità, adeguatezza ed efficacia.

	Politica D&I	A 4.0
		Ed.00 Rev.00 del 12/11/2025

Impegno della Direzione

L'Alta Direzione approva e sostiene la presente Politica D&I, impegnandosi personalmente a promuovere comportamenti etici e responsabili, a garantire risorse adeguate per l'attuazione del sistema di gestione sociale e a favorire la crescita di una cultura aziendale basata sul rispetto, la sicurezza, la dignità del Lavoro, la diversità e l'inclusione. I dirigenti esprimono il loro impegno a sponsorizzare, sviluppare e sostenere un'organizzazione inclusive.

DIREZIONE