



Relazione d'Impatto 2024

Indice dei contenuti

- 1. Lettera del presidente.....3
- 2. L'azienda.....5
 - 1. Storia e attività dell'azienda.....6
- 3. La nostra Mission.....8
- 4. Società Benefit.....9
- 5. Finalità di beneficio comune.....12
- 6. Obiettivi e azioni.....13
- 7. Governance.....15
- 8. Lavoratori.....24
- 9. Ambiente.....27
- 10. Stakeholders.....33
- 11. Valutazione d'Impatto.....38
- 12. Conclusioni.....41

Lettera del Presidente

Negli ultimi anni, lavorando con umiltà, passione e concretezza per integrare la sostenibilità nel nostro modello di business, abbiamo intrapreso iniziative di trasformazione che hanno reso la nostra azienda più solida e in grado di generare valore nel lungo termine, sia per gli azionisti che per i dipendenti, così come per la comunità circostante.

La crescente sensibilizzazione sugli argomenti ambientali e l'aumento della digitalizzazione, grazie anche alla maggiore informatizzazione generale, hanno fatto sì che la società intesa come azienda iniziasse a rivedere il proprio modello di business e le strategie di comunicazione con una visuale più green.

Siamo pienamente consapevoli che le nostre azioni e il nostro comportamento non solo definiscono chi siamo come individui e come azienda, ma anche la nostra responsabilità nel contribuire a creare un mondo migliore. Anche per questo motivo, ogni messaggio che condividiamo ha un fondamentale concetto di trasparenza e autenticità che mostra concretamente che quel che stiamo attuando fa la differenza.

Con questa consapevolezza, nel corso del 2024 abbiamo deciso di compiere il primo passo significativo attraverso il cambiamento della nostra struttura legale in Società Benefit. Intraprendere il percorso e portare avanti la scelta di essere una Società

Benefit significa non solo dare informazioni, ma anche guidare e appassionare chi percorre la strada insieme a voi, poiché l'impegno per il bene comune è una realtà che merita di essere condivisa, al fine di motivare e generare un impatto positivo.

Nella nostra azienda, consideriamo i collaboratori, i partner e tutti gli stakeholders ambasciatori del nostro Brand, e per questo vogliamo incoraggiarli a condividere con noi le vicende e i successi legati alla nostra trasformazione in Società Benefit. Nell'affrontare nuove sfide economiche, intendiamo consolidare i servizi esistenti e metterne a punto di nuovi con una maggiore attenzione alla soddisfazione del cliente. Stiamo lavorando con grande responsabilità, il nostro seminare unito agli sforzi messi in atto hanno portato ottimi riscontri.

Vogliamo esprimere gratitudine a tutte le persone e le aziende che hanno scelto di fare un percorso insieme a noi. L'incremento del nostro fatturato è stato accompagnato da molte nuove collaborazioni di aziende giovani e dinamiche, ma anche consolidate da generazioni di imprenditori pieni di idee ed energia, i quali hanno contribuito con un ricco quanto prezioso bagaglio di esperienze.

Tra i nostri obiettivi futuri, abbiamo in programma l'attuazione di un piano di Welfare aziendale che mira sia ad offrire un contributo economico come sostegno al reddito, sia altre tipologie di benefici integrativi, con l'obiettivo di migliorare la vita privata e lavorativa dei nostri dipendenti.

Inoltre, la nostra Società si impegna a operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori ed ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti ed associazioni ed altri portatori di interesse.

A questo scopo, in qualità di Società Benefit, ci impegneremo a contribuire alla trasformazione della filiera delle costruzioni, per guidare il cambiamento verso un'edilizia responsabile che tuteli l'ambiente e le comunità, con l'obiettivo di migliorare il benessere delle persone e facilitare la transizione energetica.

L'integrazione di pratiche sostenibili nelle operazioni quotidiane, il monitoraggio delle metriche di impatto e la trasparenza nelle comunicazioni riguardanti gli sforzi sociali dell'organizzazione consentiranno di difendere i valori aziendali, sociali e ambientali, rafforzando la capacità di crescita futura dell'azienda.

Bolzano, 31/12/2024

Pierluigi Serra

Amministratore Unico

Sardegna Holding Srl Società Benefit



L'azienda



Storia e attività dell'azienda

Fondata nel 2007, Sardegna Holding Srl è una società altoatesina leader nel settore delle energie rinnovabili e della riqualificazione energetica che promuove la sostenibilità ambientale attraverso soluzioni tecnologiche innovative per il risanamento energetico di immobili in ambito sia privato che industriale. Con la sede amministrativa a Bolzano e sedi operative a Sassari ed Olbia nonché in provincia di Lecce, negli anni l'azienda ha consolidato la propria presenza in Sardegna, un territorio dove è riconosciuta come un punto di riferimento nel settore energetico e della riqualificazione.

La società si occupa di tutte le fasi del ciclo produttivo, dalla progettazione e sviluppo fino alla costruzione, gestione e manutenzione di impianti energetici, offrendo contratti di Operation & Maintenance (O&M) specifici per le energie rinnovabili. Attraverso un approccio che integra ricerca e sviluppo, progettazione avanzata e utilizzo di tecnologie all'avanguardia, l'azienda realizza impianti fotovoltaici, eolici, mini-eolici, di cogenerazione e geotermia, nonché soluzioni per ogni altra forma di produzione di energia considerata rinnovabile.

L'azienda si occupa direttamente di tutte le attività organizzative e gestionali dei cantieri, della sicurezza e della fornitura di componentistica necessaria, mentre subappalta interamente la manodopera. Questa strategia di General Contractor le consente di mantenere un elevato controllo qualitativo e di rispondere con flessibilità alle esigenze dei clienti.

Sardegna Holding si rivolge a una vasta gamma di stakeholder, che includono privati, condomini e imprese energivore che desiderano ridurre i costi energetici e migliorare la propria immagine aziendale attraverso soluzioni green. Allo stesso tempo, l'azienda collabora con fornitori che sviluppino componentistica di alta qualità e si evolvono per soddisfare le nuove esigenze tecnologiche.

Grazie a una profonda comprensione delle necessità dei propri stakeholder e a un impegno costante verso l'innovazione e la sostenibilità, Sardegna Holding ha saputo consolidare la sua posizione di eccellenza nel settore.

Oggi, rappresenta non solo un partner strategico per chi cerca soluzioni energetiche all'avanguardia, ma anche un promotore di un futuro più attento e rispettoso verso l'ambiente e le comunità.

A conferma dell'impegno concreto verso un futuro sempre più sostenibile e responsabile, Sardegna Holding Srl ha compiuto un passo significativo in questa direzione formalizzando il proprio impegno a bilanciare profitto e impatto positivo attraverso il cambiamento della struttura legale in Società Benefit. Il giorno 16/07/2024 tramite atto notarile, Sardegna Holding diventa ufficialmente una Società Benefit riconosciuta dalla normativa italiana. Il nuovo statuto societario include gli obiettivi di beneficio comune nei confronti dell'ambiente, dei dipendenti e della comunità locale, impegnando l'azienda a dichiarare pubblicamente obiettivi e traguardi presi.

Il Responsabile d'impatto è stato identificato nella figura di Pierluigi Serra, il quale è stato incaricato di coordinare le attività ESG di gruppo con l'obiettivo di bilanciare l'interesse dei soci, degli stakeholder e il perseguimento delle finalità di beneficio comune espresse nel nuovo statuto della Società Benefit.

Sull'onda delle iniziative già intraprese, Sardegna Holding Srl intende diventare un esempio di responsabilità e sostenibilità per tutte le aziende del settore e un punto di riferimento per il territorio.





La nostra Mission «Consapevolezza e prospettive per un futuro migliore»

La mission di Sardegna Holding Srl Società Benefit prende spunto dai 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs, Sustainable Development Goals) dettati dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Questi principi sono alla base della visione dell'azienda verso una transizione energetica con servizi, prodotti e soluzioni sempre più sostenibili. Le attività aziendali si basano su un modello integrato che combina efficienza energetica, sostenibilità ambientale e riduzione delle emissioni di CO₂, creando valore per azionisti e stakeholder. Le relazioni con gli stakeholder sono fondate su integrità, trasparenza e aderenza ai valori e agli obiettivi aziendali, che verranno preservati e raggiunti attraverso un focus costante sulle strategie dell'azienda per effettuare il percorso di trasformazione in Società Benefit.

In particolare, la mission dell'azienda si articola nei seguenti ambiti:

- Tutela dell'ambiente: preservare l'ambiente è una priorità imprescindibile in ogni progetto, con l'obiettivo di garantire il benessere ambientale per le generazioni future.
- Rispetto delle norme e trasparenza: l'azienda promuove una cultura anticorruzione attraverso programmi interni, clausole contrattuali specifiche e documenti aziendali che orientano le azioni verso integrità e trasparenza per tutelare i clienti e garantire sicurezza contrattuale.
- Persone: l'azienda tutela i diritti umani di collaboratori e consulenti, considerati il fulcro del successo aziendale, e promuove un ambiente lavorativo ordinato, pulito e sostenibile per valorizzare le potenzialità individuali.
- Responsabilità sociale: l'azienda agisce nel rispetto delle regole per costruire un business sostenibile, tutelando i territori in cui opera e contribuendo al benessere delle comunità e delle persone.
- Qualità dei servizi: l'azienda garantisce ai clienti prodotti e servizi di alta qualità, monitorando gli impatti generati per assicurare che siano allineati alle loro aspettative.

Questi valori sono enunciati ed individuati nel Codice Etico, il quale mostra il nostro impegno e cerca di indirizzare ad una miglior condotta di chi lavora e interagisce con Sardegna Holding.

An aerial photograph of a dense, lush green forest. A multi-lane road with white dashed lane markings runs horizontally across the middle of the image. Several cars are visible on the road. The forest is composed of many tall, thin trees with vibrant green foliage, creating a textured canopy. The lighting is soft, suggesting an overcast day or early morning/late afternoon.

Società Benefit



La consapevolezza dei benefici derivanti dalle proprie attività ha spinto Sardegna Holding Srl a consolidare il proprio ruolo identificandosi all'interno di un protocollo internazionale e riconosciuto come quello delle **Società Benefit**. L'obiettivo è quello di conferire concretezza alla volontà aziendale nell'impegno, adozione e diffusione di modelli d'impresa sempre più sostenibili all'interno della filiera della riqualificazione.

Le Società Benefit (SB) rappresentano un'evoluzione del concetto stesso di azienda. Mentre le società tradizionali si limitano a distribuire dividendi agli azionisti, le società benefit sono espressione di un paradigma più evoluto che persegue un **duplice obiettivo**: oltre agli scopi di profitto, esse integrano nel proprio oggetto sociale il raggiungimento di impatti positivi sulla società, sui lavoratori e sull'ambiente. Dal 2016, l'Italia - prima in Europa - ha introdotto le SB come una specifica forma giuridica d'impresa che risponde a criteri definiti.

Per diventare una Società Benefit, Sardegna Holding Srl ha dovuto allinearsi ai requisiti del protocollo, tra cui:

- la modifica del proprio statuto con l'esplicitazione di un Beneficio Comune da attuare, ossia la generazione di un valore condiviso nell'ottica di un bilanciamento tra gli interessi degli azionisti e di tutti gli stakeholder coinvolti;
- la nomina di una speciale figura definita come Responsabile di Impatto, che agisca da garante e assicuri che l'azienda generi valore condiviso sulle persone e sull'ambiente, nel rispetto del proprio beneficio comune;
- la redazione annuale di una Relazione di Impatto, ovvero un documento di rendicontazione contenente:
 - o la misurazione degli impatti sociali, ambientali e di governance generati nel corso dell'anno
 - o gli obiettivi di sostenibilità futuri che l'azienda intende perseguire.



Il modello della SB è una forma legale che prevede l'allineamento della missione aziendale nel lungo termine per la creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder. Sardegna Holding ha deciso di intraprendere questo percorso nella consapevolezza che possa costituire il naturale proseguimento della transizione verso la sostenibilità che l'azienda ha perseguito durante la propria storia, recente e passata, nel rispetto dei valori e degli obiettivi internazionali promossi dall'Unione Europea.

Con il contributo del protocollo Società Benefit, Sardegna Holding Srl intende migliorare quotidianamente il benessere dei propri dipendenti e della collettività, condividendo il proprio cammino con tutta la filiera della riqualificazione immobiliare nell'adozione di pratiche di business che garantiscano la sostenibilità ambientale, l'inclusione sociale e il benessere collettivo.

Finalità di beneficio comune

Sardegna Holding Srl prevede di collegare, ad ogni area di impatto, obiettivi e azioni concreti e misurabili.

Con la trasformazione in Società Benefit, l'azienda si impegna ad assumere un ruolo di promotore del cambiamento per il settore edile, al fine di raggiungere una migliore efficienza e sostenibilità ambientale attraverso il coinvolgimento di tutto il proprio network, compreso ogni stakeholder esterno. Sardegna Holding Srl lavorerà per la creazione di un modello di business responsabile, a tutela dell'ambiente e delle comunità, per migliorare il benessere delle persone e facilitare la transizione energetica.

Le finalità di Beneficio comune che l'azienda ha deciso di perseguire sono le seguenti:

GOVERNANCE: Promuovere pratiche di business sostenibili, responsabili e trasparenti attraverso il coinvolgimento attivo di tutti i propri stakeholders

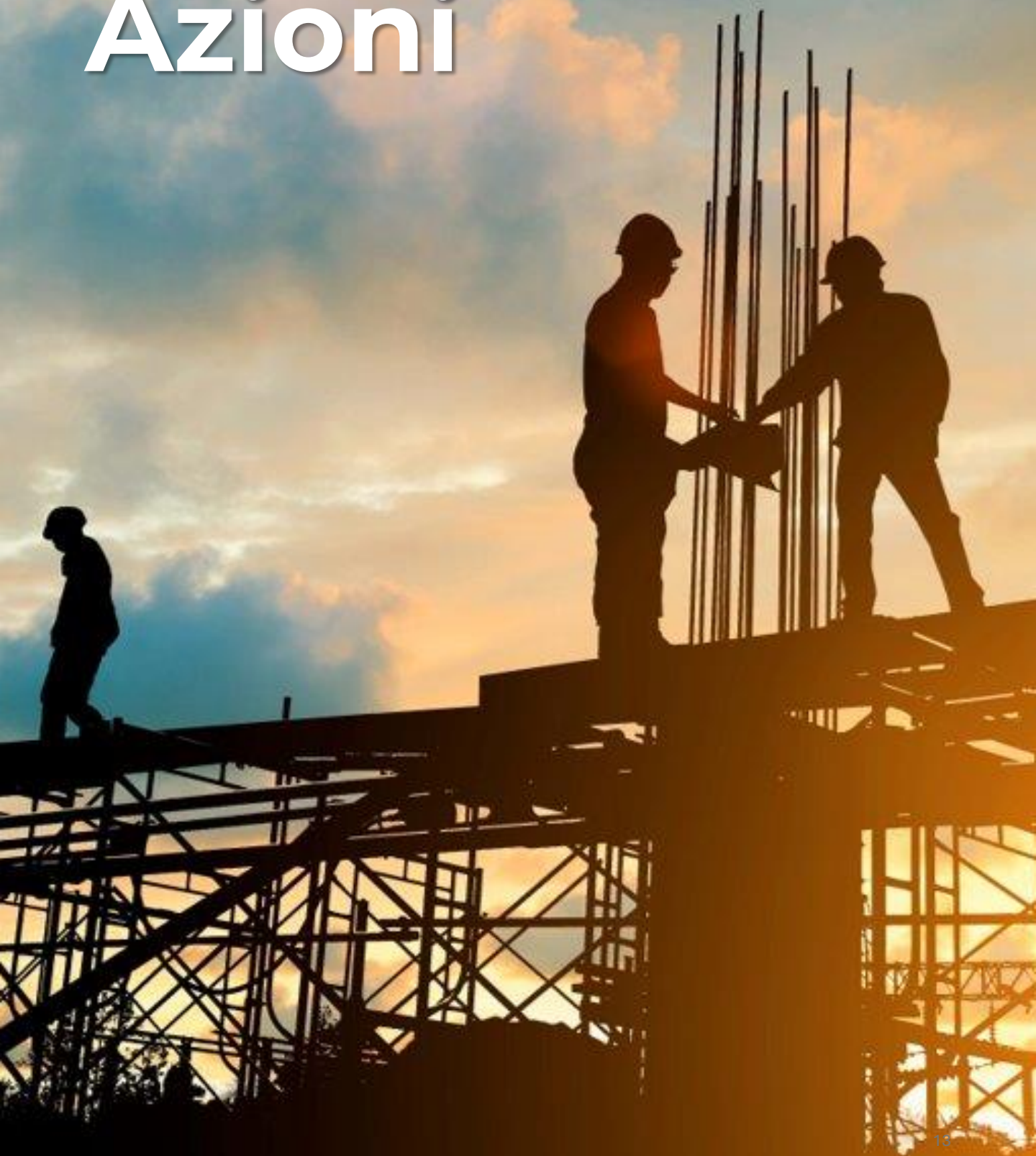
AMBIENTE: Contribuire alla realizzazione di interventi di riqualificazione immobiliare mirati alla riduzione delle emissioni di CO₂, prediligendo il rapporto con imprese responsabili, sensibilizzandole all'uso di materiali conformi a rigorosi standard di qualità e promuovendo il monitoraggio degli impatti ambientali nei cantieri

LAVORATORI: Favorire la crescita professionale e l'aumento delle competenze dei propri dipendenti e diffondere l'utilizzo di procedure e misure preventive per la salute e sicurezza dei lavoratori nei cantieri gestiti

STAKEHOLDERS: Migliorare la qualità della vita delle comunità locali mettendo a disposizione del territorio competenze ed esperienza a sostegno di iniziative culturali e sociali che favoriscano lo sviluppo sostenibile

Per garantire, implementare e monitorare tutte le finalità sopra descritte Sardegna Holding Srl ha nominato la figura del Responsabile d'Impatto. Il responsabile di impatto è la figura che si occupa di diffondere, monitorare e gestire l'implementazione delle azioni e il raggiungimento degli obiettivi. Il responsabile d'impatto affianca l'organo amministrativo delle Società Benefit e lo supporta con le competenze necessarie (di carattere economico-aziendale, giuridico o tecnico) per valutare l'impatto delle attività sulla comunità, l'ambiente e la governance d'impresa.

Obiettivi e Azioni





Nel 2024, Sardegna Holding Srl ha sviluppato il Piano di Gestione del Beneficio Comune, un piano strategico che definisce gli obiettivi di sostenibilità dell'azienda: esso comprende una serie di azioni per garantire il perseguimento del Beneficio Comune integrato, come previsto dalla normativa, all'interno dell'oggetto sociale.



Governance

All'interno del proprio percorso, Sardegna Holding Srl ha deciso di implementare una serie di iniziative ed azioni mirate alla crescita personale e professionale delle risorse, per il consolidamento di una cultura aziendale forte, legata ai valori della proprietà e alle caratteristiche socio-ambientali del business in cui opera l'azienda.

Questo percorso di trasformazione implica non solo un cambiamento nelle dinamiche gestionali, ma anche un'attenzione particolare alle risorse interne, alla formazione del personale e alla definizione di processi e procedure chiari che possano guidare il cambiamento e trasformarlo in valore. L'obiettivo è quello di creare un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi la persona e che contribuisca al miglioramento dei processi aziendali verso una sostenibilità di lungo termine.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

Rebranding del sito web e dei social dell'azienda

In occasione della trasformazione in Società Benefit, Sardegna Holding Srl consoliderà il proprio impegno sociale e ambientale attraverso un rebranding del proprio sito web e dei propri social con delle pagine dedicate al racconto del proprio percorso di sostenibilità.

Il processo comporterà una trasformazione delle proprie pagine web, che diventeranno più agili e trasparenti sui progetti e le azioni dell'azienda. In particolare, nel nuovo sito verrà preparata una sezione dedicata interamente alla recente trasformazione in Società Benefit, nella quale verranno descritti l'iniziativa e gli obiettivi dell'azienda, così come le certificazioni conseguite e le nuove politiche in merito alla

parità di genere e l'etica legate a questo processo. La decisione dell'azienda di realizzare questo rebranding in occasione della trasformazione in Società Benefit è significativa perché testimonia l'impegno a comunicare con trasparenza ed efficacia i propri scopi, il proprio governo d'impresa e il proprio modello di business nel segno della sostenibilità economica, sociale e ambientale. Attraverso quest'azione, l'azienda intende testimoniare la volontà di promuovere la coesione sociale e il senso di appartenenza alle comunità grazie alla diffusione dei propri servizi di riqualificazione immobiliare.

Obiettivi 2025:

- Rebranding del sito aziendale con un'enfasi sulla trasformazione in Società Benefit

Coinvolgimento della catena del valore

L'azienda è attualmente impegnata nel valutare la serietà, le caratteristiche e i valori dei propri fornitori e partner, avendo instaurato con essi un canale di comunicazione con l'obiettivo di coinvolgerli nelle trasformazioni e negli obiettivi che intende conseguire e nelle azioni attuate per realizzarli.

Nel 2025, la società intende preparare una linea guida e un piano di monitoraggio per identificare criteri di selezione basati su standard di sostenibilità per i propri partner. Inoltre, Sardegna Holding si impegnerà a sviluppare una strategia per coinvolgere fornitori e subappaltatori nella riduzione dei propri impatti ambientali, definendo momenti di confronto e incontro con le suddette categorie in modo da generare un dialogo costruttivo e integrarli ulteriormente nel percorso di sostenibilità intrapreso.

Questa azione costituisce un passo chiave per la diffusione di una cultura aziendale solida e la formazione di un network coeso, che condivida la stessa visione, gli stessi valori e gli stessi obiettivi di sostenibilità.

Risultati 2024:

- Attuate procedure di selezione dei propri fornitori e subappaltatori

Obiettivi 2025:

- Definizione di linee guida per il monitoraggio di fornitori e subappaltatori
- Organizzazione di momenti di confronto, dialogo e coinvolgimento dei partner

Adozione del Modello 231

Nel corso del 2024, Sardegna Holding Srl ha completato le procedure per l'adozione del Modello organizzativo 231. Quest'ultimo consiste in un insieme di procedure, regole e protocolli organizzativi volti a prevenire la commissione di reati da parte di soggetti che agiscono in nome e per conto dell'azienda stessa. Oltre a costituire una forma di autotutela rispetto a possibili rischi legali, l'adozione di questo modello da parte di un'azienda rappresenta un impegno nei confronti dei lavoratori e di tutti gli stakeholder attraverso una dimostrazione di responsabilità e trasparenza delle proprie operazioni.

Il Modello 231 rappresenta uno strumento con molteplici funzioni gestionali e di prevenzione, la cui adozione attesta che un'azienda si impegna a:

- mappare e individuare eventuali rischi legali nelle aree delle proprie operazioni e introdurre specifiche procedure per prevenire tali rischi;
- costituire un Organismo di Vigilanza (OdV) incaricato di monitorare il funzionamento e il rispetto del Modello;
- realizzare un proprio Codice Etico;
- pubblicare un proprio portale per la segnalazione anonima di illeciti (whistleblowing);
- pianificare formazione specifica del personale sul proprio Modello 231 e i suoi strumenti.

Risultati 2024:

- Adozione del Modello 231

Obiettivi 2025:

- Implementazione e perfezionamento del Modello 231

Codice Etico

Sardegna Holding Srl ha pubblicato e condiviso un Codice Etico con i propri subappaltatori, i propri fornitori e tutti i principali stakeholders.

Attraverso questa azione, l'azienda sostiene l'uguaglianza e l'integrazione come principi fondamentali della propria cultura aziendale non limitandosi ad affermarli, ma impegnandosi attivamente a tradurli in azioni concrete che influenzino il comportamento e la cultura aziendale nel suo complesso.

La condivisione del Codice Etico con fornitori e stakeholders rappresenta una garanzia di trasparenza e collaborazione tra l'azienda e tutti i soggetti esterni, basato sull'allineamento delle reciproche aspettative.

Risultati 2024:

- Pubblicazione e condivisione del Codice Etico

Obiettivi 2025:

- Aggiornamento e formazione del personale sul Codice Etico

Portale Whistleblowing

Nel corso del 2024, Sardegna Holding Srl, ha introdotto il portale di Whistleblowing come ulteriore passo significativo verso la promozione di una cultura aziendale basata sulla trasparenza e l'integrità. Lo strumento è stato reso pubblico con l'obiettivo di incoraggiare i dipendenti a segnalare eventuali comportamenti inappropriati o criticità all'interno dell'organizzazione.

Il portale costituisce un elemento chiave per la gestione etica e responsabile dell'azienda, dimostrando la volontà di affrontare tempestivamente e adeguatamente le problematiche aziendali segnalate dai dipendenti.

Risultati 2024:

- Pubblicazione del Portale Whistleblowing

Obiettivi 2025:

- Formazione sull'utilizzo del Portale Whistleblowing

Score ESG

Nel 2025, l'azienda otterrà uno score ESG (Environmental, Social e Governance), una valutazione delle prestazioni ambientali, sociali e di governo d'impresa dell'azienda, da parte di un ente specializzato che fornirà un'analisi e una descrizione sintetica del posizionamento dell'azienda sui temi di sostenibilità.

L'ottenimento di questo punteggio non costituirà solo una fotografia dell'attuale posizione dell'azienda sui temi della sostenibilità, ma rappresenterà anche il primo passo dell'azienda per sviluppare un percorso che si pone l'obiettivo di avviare un percorso di rendicontazione ESG.

Obiettivi 2025:

- Ottenimento score ESG

Certificazioni

Nel corso degli anni, Sardegna Holding Srl ha continuato il proprio percorso verso l'eccellenza e la sostenibilità ottenendo importanti certificazioni che attestano la qualità dei processi aziendali, l'attenzione all'ambiente, alla sicurezza sul lavoro e alla responsabilità sociale.

Nel 2024, l'azienda ha attuato, tramite il consulente indipendente Arcadia s.r.l., un audit per verificare l'efficacia e la consistenza del proprio Sistema Integrato, revisionando in questo modo le seguenti certificazioni:

- UNI EN ISO 14001:2015

La ISO 14001 identifica una norma tecnica sviluppata dall'Organizzazione Internazionale per la normazione (ISO) che fissa i requisiti affinché un ente possa essere identificato con un sistema di gestione ambientale, ossia il fatto che l'azienda sia in grado di monitorare le proprie attività e sia orientata alla riduzione degli impatti ambientali.

Tale certificazione attesta che l'organizzazione:

- ha definito una propria politica ambientale, ossia una dichiarazione che comprende gli obiettivi dell'azienda rispetto all'ambiente, lo sviluppo di processi per valutare le prestazioni ambientali e l'impegno del suo direttivo alla pianificazione, all'implementazione e al miglioramento delle attività di controllo del sistema di gestione ambientale;
- è conforme ad un modello di miglioramento continuo della qualità, detto *ciclo di PDCA* (Plan-Do-Check-Act) comprendente 4 fasi: pianificazione, attuazione, verifica e azione (ciascuna delle quali comporta una serie di sottoprocedure).

Attraverso la ISO 14001, Sardegna Holding Srl si impegna non solo a rispettare le leggi ambientali, ma anche a promuovere una cultura aziendale orientata alla sostenibilità, contribuendo alla riduzione delle emissioni di CO₂, all'uso consapevole delle risorse naturali e all'adozione di pratiche innovative nel settore della riqualificazione immobiliare.

- UNI EN ISO 45001:2023

La norma ISO 45001 è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro. Essa mira a fornire un quadro per creare un ambiente di lavoro sicuro, prevenendo infortuni e malattie correlate al lavoro e migliorando complessivamente le prestazioni sulla sicurezza.

Per ottenere la certificazione ISO 45001, SARDEGNA HOLDING S.R.L. ha messo in atto un sistema di gestione che prevede la valutazione dei rischi, l'identificazione delle misure di prevenzione e protezione e la promozione di una cultura della

sicurezza a tutti i livelli dell'organizzazione. L'azienda migliorerà continuamente le condizioni di sicurezza attraverso il monitoraggio costante degli incidenti, la formazione dei dipendenti e l'adozione di misure preventive. Lo standard si basa sul ciclo PDCA, che assicura che le pratiche di sicurezza siano pianificate, monitorate e migliorate nel tempo.

L'ottenimento della certificazione ISO 45001 testimonia l'impegno nel miglioramento continuo delle condizioni di lavoro dei dipendenti, nella prevenzione degli infortuni e nello sviluppo di un ambiente di lavoro più sicuro per tutto il personale.

- ISO/IEC 27001

La ISO 27001 è uno standard internazionale che definisce i requisiti per implementare, gestire e ottimizzare un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (SGSI), con l'obiettivo di proteggere la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni aziendali. Il sistema richiede l'identificazione dei rischi e delle aspettative delle parti interessate, l'attuazione di controlli e misure di mitigazione e il miglioramento continuo per garantire che i controlli siano efficaci.

Questo standard consente alle aziende di rispettare normative in tema di sicurezza delle informazioni, ottenere un vantaggio competitivo attraverso la certificazione, ridurre i costi prevenendo incidenti di sicurezza e migliorare l'organizzazione documentando processi e procedure. La ISO 27001 promuove un approccio basato sulla gestione dei rischi, identificando le vulnerabilità e adottando misure per affrontarle in modo sistematico.



- UNI/PdR 125:2022

La certificazione UNI/PdR 125:2022 attesta il possesso di un sistema di gestione della parità di genere, un insieme strutturato di politiche, procedure e strumenti che un'organizzazione adotta per promuovere l'uguaglianza di genere in modo sistematico e monitorato.

Ottenendo la certificazione, l'azienda si è impegnata a adottare politiche e pratiche concrete per ridurre il divario di genere, garantire pari opportunità a tutti i dipendenti indipendentemente dal genere in tutte le fasi della vita lavorativa, dalla selezione e assunzione alla formazione, lo sviluppo di carriera e la retribuzione, e per promuovere un ambiente inclusivo e rispettoso.

- ISO 37001:2016

La norma ISO 37001:2016 è uno standard internazionale progettato per supportare le organizzazioni nell'implementazione, nel mantenimento e nel miglioramento di un sistema di gestione per prevenire, rilevare e affrontare la corruzione in tutte le sue forme. La norma stabilisce requisiti e fornisce linee guida pratiche per sviluppare politiche anticorruzione, definire controlli finanziari, condurre due diligence sui rischi di corruzione e garantire una formazione adeguata al personale.

L'ottenimento della certificazione, per Sardegna Holding, significa dimostrare un impegno concreto nella prevenzione e gestione dei rischi di corruzione, promuovendo il coinvolgimento attivo della leadership per integrare la cultura della trasparenza e dell'integrità nell'organizzazione e fornendo in questo modo maggiore fiducia a clienti, partner commerciali e

stakeholder.

Queste certificazioni rappresentano una tappa fondamentale nel percorso di Sardegna Holding Srl verso una crescita sostenibile e responsabile. Attraverso questo passo, l'azienda riconosce non soltanto la necessità di rispettare i più alti degli standard internazionali di qualità, sicurezza e sostenibilità, ma anche l'importanza di rinforzare la fiducia di tutti i propri clienti e stakeholder con una dimostrazione di trasparenza.

Nel proseguimento del proprio esercizio, l'azienda si impegnerà a verificare continuamente il proprio Sistema Integrato, nonché a identificare ulteriori certificazioni da ottenere e promuovere la loro adozione anche all'interno della catena del valore.

Risultati 2024:

- Audit e revisione delle certificazioni ottenute dall'azienda

Obiettivi 2025:

- Aggiornamento delle certificazioni ottenute

Rating di legalità

I settori dell'edilizia e della riqualificazione immobiliare sono potenzialmente soggetti a molteplici rischi legali, quali ad esempio l'infiltrazione da parte di criminalità organizzata e l'associazione con partner o subappaltatori che non rispettano le normative o non garantiscono le giuste condizioni contrattuali ai propri dipendenti.

Per questo motivo, l'azienda ha deciso di dimostrare e comunicare il proprio impegno verso la legalità attraverso l'adesione al rating di legalità.

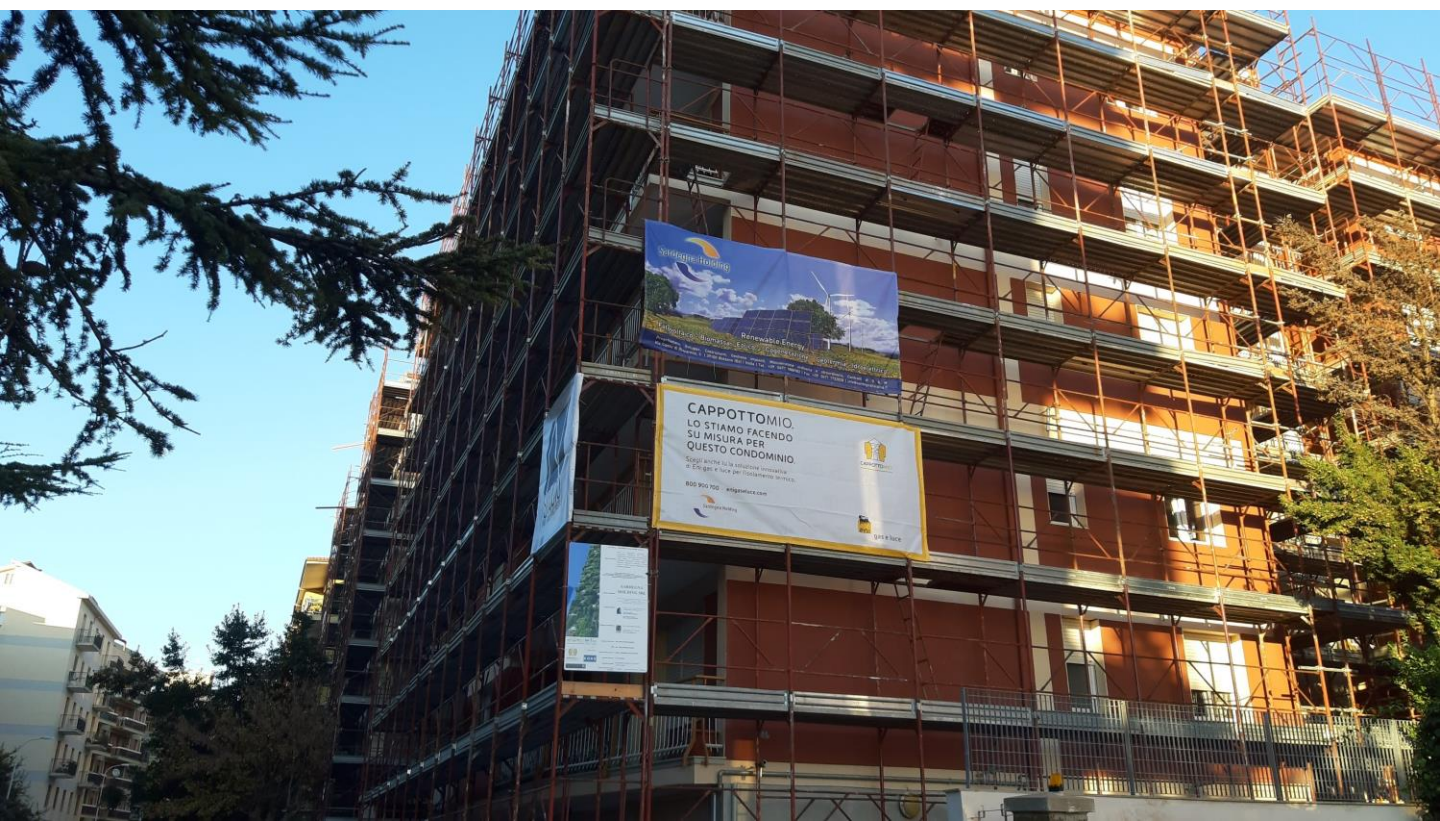
Il rating di legalità è uno strumento introdotto dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) con la collaborazione del Ministero dell'Interno e del Ministero della Giustizia. Il rating di legalità è attribuito alle imprese su richiesta e si traduce in un punteggio che va da una a tre "stellette", definito sulla base dell'adozione di modelli organizzativi di prevenzione dei reati (come il Modello 231), di codici etici di categoria, di sistemi di gestione certificati (ISO, SA8000, ecc.), dell'attuazione di formazione interna sulla legalità e sulla responsabilità sociale o dell'impegno in pratiche di responsabilità sociale







d'impresa.

Nel 2025, l'azienda farà richiesta per l'ottenimento del proprio rating di legalità. La decisione di realizzare questa azione testimonia sia l'impegno verso lo sviluppo di un ambiente di lavoro che tuteli e abbia cura di tutti i dipendenti e associati, sia ad assumersi responsabilità nei confronti di tutti gli stakeholder e della comunità.

Obiettivi 2025:

- Richiesta per l'ottenimento del rating di legalità



	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025	SDG
Rebranding del sito web e dei canali social aziendali	<ul style="list-style-type: none"> Obiettivo 2025 	<ul style="list-style-type: none"> Rebranding del sito aziendale con un'enfasi sulla trasformazione in Società Benefit 	
Coinvolgimento della catena del valore	<ul style="list-style-type: none"> Attuate procedure di selezione dei propri fornitori e subappaltatori 	<ul style="list-style-type: none"> Definizione di linee guida per il monitoraggio di fornitori e subappaltatori Organizzazione di momenti di confronto, dialogo e coinvolgimento dei partner 	
Compliance e 231	<ul style="list-style-type: none"> Adozione del Modello 231 Pubblicazione e condivisione del Codice Etico Pubblicazione del Portale Whistleblowing 	<ul style="list-style-type: none"> Implementazione e formazione su 231, Codice Etico e whistleblowing 	
Score ESG	<ul style="list-style-type: none"> Obiettivo 2025 	<ul style="list-style-type: none"> Ottenimento score ESG 	
Certificazioni	<ul style="list-style-type: none"> Audit e revisione delle certificazioni ottenute dall'azienda 	<ul style="list-style-type: none"> Aggiornamento delle certificazioni ottenute 	
Rating di legalità	<ul style="list-style-type: none"> Obiettivo 2025 	<ul style="list-style-type: none"> Richiesta per l'ottenimento del rating di legalità 	



Lavoratori

Sardegna Holding concentrerà i propri sforzi sul miglioramento dei processi formativi aziendali, investendo le proprie risorse nella crescita professionale e personale dei propri lavoratori, dedicandosi alla definizione di programmi formativi specifici per potenziare le competenze e le conoscenze del proprio personale.

Inoltre, l'azienda intende investire in programmi mirati di welfare aziendale per la tutela del benessere del personale e nella costruzione di un ambiente di lavoro sano ed inclusivo.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda intende realizzare nel 2025.

Formazione professionale

e

crescita

La formazione rappresenta un pilastro fondamentale nelle politiche di Sardegna Holding Srl, il cui obiettivo sarà permettere ai dipendenti di acquisire nuove competenze per crescere personalmente e professionalmente.

Nel corso del 2025, oltre alla formazione obbligatoria, verranno implementati programmi e corsi di formazione focalizzati sull'acquisizione delle competenze tecniche fondamentali per lo svolgimento del lavoro, sull'approfondimento di conoscenze e pratiche relative alle certificazioni ottenute dall'azienda e su tematiche ambientali, con l'obiettivo di favorire uno sviluppo più completo delle capacità di gestione della sostenibilità da parte del personale.

L'azienda ritiene che l'aggiornamento e l'ampliamento delle competenze tecniche e in materia di sicurezza siano un elemento fondamentale per garantire il benessere e la salute di tutto il personale. Sardegna Holding Srl si impegna ad ampliare le competenze del proprio personale sui temi menzionati negli anni a venire, nella convinzione che tali tematiche non costituiscano solo requisiti necessari per lo svolgimento dei lavori nel settore edilizio, ma anche un'opportunità per la crescita professionale e personale di tutte le persone coinvolte.

Obiettivi 2025:

- Realizzazione di corsi sulla sicurezza, su specifiche competenze tecniche e su tematiche di gestione ambientale

Piano welfare

Nel 2025, Sardegna Holding Srl introdurrà e attiverà un insieme strutturato di benefit e servizi a vantaggio dei propri lavoratori, comprensivo di proposte come convenzioni, fringe benefit, bonus bebè, buoni pasto, polizze sanitarie integrative e altre iniziative mirate al benessere dei dipendenti.

Questa iniziativa si pone l'obiettivo di venire incontro a esigenze quotidiane e sociali dei dipendenti e delle loro famiglie, riconoscendo come questo punto sia fondamentale per costruire un ambiente di lavoro positivo, nel quale i dipendenti possano sentire di appartenere e dove venga valorizzata la loro sicurezza e il loro benessere, e dove vengano rinforzate la loro motivazione e la loro produttività.

A questo scopo, Sardegna Holding Srl intende affidarsi a consulenti esterni specializzati per sviluppare un Piano Welfare coerente con i valori di sostenibilità sociale e ambientali che permeano la propria cultura aziendale, impegnandosi a implementare ulteriormente tale piano negli anni a venire e a integrarlo e aggiornarlo con nuovi servizi sulla base delle esigenze del proprio personale.

Obiettivi 2025:

- Definizione, sviluppo e attuazione di un Piano Welfare con servizi e beni per il proprio personale

	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025	SDG
Formazione e crescita professionale	<ul style="list-style-type: none"> Obiettivo 2025 	<ul style="list-style-type: none"> Realizzazione di corsi sulla sicurezza, su specifiche competenze tecniche e su tematiche di gestione ambientale 	
Piano Welfare	<ul style="list-style-type: none"> Obiettivo 2025 	<ul style="list-style-type: none"> Definizione, sviluppo e attuazione di un Piano Welfare con servizi e beni per il proprio personale 	



Ambiente

Con la trasformazione in Società Benefit, l'azienda si impegna nella promozione e nel rispetto di pratiche di business che rispettino l'ambiente, le risorse e il territorio.

Sardegna Holding Srl intende promuovere la sostenibilità non soltanto all'interno della propria realtà aziendale, ma lungo tutta la catena del valore, collaborando attivamente con i propri stakeholder per identificare e implementare soluzioni volte a ridurre l'impatto ambientale del proprio network.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

Rendicontazione e riduzione degli impatti ambientali delle sedi

Nel corso del 2025, l'azienda darà inizio ad un processo di analisi dei propri impatti ambientali delle sedi, il cui primo passo consisterà nell'impostazione di una procedura per la raccolta dei dati necessari alla rendicontazione. L'iniziativa porterà alla comprensione delle attività aziendali e i relativi impatti, con lo scopo di migliorare di anno in anno il perimetro di rendicontazione e sviluppare un piano di riduzione dei consumi e degli impatti ambientali.

L'analisi riguarderà il calcolo degli impatti ambientali associati ai prodotti e all'attività commerciale di Sardegna Holding. Nel corso dell'anno verranno raccolti i consumi di:

- energia elettrica;
- acqua;
- rifiuti nelle sedi aziendali;
- carburante della flotta aziendale.

Questo processo sarà il punto di partenza fondamentale per poter prendere decisioni informate e implementare strategie mirate al miglioramento dell'efficienza ambientale complessiva dell'organizzazione, in conformità agli standard e obiettivi di sostenibilità prefissati.

Obiettivi 2025:

- Avvio del processo di raccolta dati e rendicontazione dei dati ambientali nelle sedi

Efficientamento degli immobili

Verso la fine del 2024, Sardegna Holding ha disposto e intrapreso una serie di misure per migliorare l'efficienza energetica dei propri immobili e ridurre gli impatti ambientali nelle proprie operazioni, che proseguiranno e verranno finalizzate nel corso del 2025. Nello specifico, l'azienda intende ridurre i consumi energetici e le emissioni associate con i seguenti interventi:

- rifacimento dell'impiantistica idraulica ed elettrica per efficientamento nell'utilizzo di acqua ed energia elettrica;
- installazione di impianti fotovoltaici con sistemi di accumulo;
- efficientamento energetico dell'involucro edilizio.

Nel proseguimento del proprio esercizio, l'azienda prevede di continuare a investire in progetti di efficientamento energetico, con l'obiettivo di migliorare ulteriormente le prestazioni degli edifici e ridurre l'impatto ambientale delle sedi operative. Per raggiungere questo obiettivo, Sardegna Holding introdurrà misure per il monitoraggio dei consumi e verificherà i risultati degli interventi realizzati nel tempo.

Risultati 2024:

- Disposizione di interventi di efficientamento energetico

Obiettivi 2025:

- Realizzazione degli interventi e valutazione di ulteriori azioni di efficientamento

Progetto per la creazione di due CER

Sardegna Holding è impegnata nella promozione delle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER), strutture in cui gruppi di consumo locale producono e condividono l'energia rinnovabile prodotta dagli impianti installati, che può essere scambiata tra abitazioni, imprese e altre strutture e permette una gestione più sostenibile dei consumi. Questo modello non solo ottimizza i consumi riducendo costi e sprechi, ma rappresenta anche una risposta concreta alle sfide ambientali e alla dipendenza energetica. Questo approccio può favorire una significativa riduzione dei costi e delle emissioni di CO₂, migliorando la resilienza energetica.

Nello specifico, nel 2025 l'azienda ha in programma la realizzazione di un progetto per la creazione di due CER su un terreno acquistato nel quale

verranno sviluppati due strutture con una potenza di circa 800 Kw e 1 Mw. Questo sistema consentirà di alleggerire i costi energetici e ridurre gli impatti ambientali di oltre 300 utenti tra privati, aziende, onlus, una chiesa e il comune nel quale saranno dislocati gli impianti.

Nel proseguimento del proprio esercizio, l'azienda prevede di continuare a investire in progetti di efficientamento energetico e implementare altre iniziative simili, con l'obiettivo di migliorare ulteriormente le prestazioni energetiche e ridurre le emissioni associate degli edifici.

Obiettivi 2025:

- Sviluppo di due CER su un terreno di proprietà dell'azienda

Comunità Energetiche Rinnovabili

Le Comunità Energetiche Rinnovabili (CER) sono gruppi di cittadini, imprese o enti pubblici che si organizzano per produrre, condividere e consumare energia rinnovabile in maniera collaborativa e locale. Al centro del funzionamento delle CER c'è la produzione di energia da fonti rinnovabili, come il fotovoltaico, installato su edifici o terreni di proprietà dei membri della comunità. L'energia prodotta viene prioritariamente autoconsumata dai partecipanti, riducendo così la dipendenza da fornitori esterni e ottimizzando l'utilizzo delle risorse locali.

L'energia in eccesso, cioè quella non immediatamente consumata, può essere immessa nella rete e condivisa con altri membri della comunità o utilizzata successivamente grazie a sistemi di accumulo. Questa gestione è resa più efficiente da piattaforme digitali innovative che monitorano in tempo reale la produzione, la distribuzione e il consumo, garantendo così un equilibrio ottimale tra domanda e offerta energetica.

Ogni partecipante beneficia di una gestione personalizzata della propria quota di energia, migliorando l'efficienza e riducendo gli sprechi.

Le CER non si limitano a ottimizzare l'autoconsumo, ma promuovono anche un approccio partecipativo alla transizione energetica. Il loro modello favorisce la decentralizzazione del sistema energetico, aumentando la resilienza locale e riducendo le emissioni di CO₂. Questo processo genera non solo benefici ambientali, ma contribuisce anche a rafforzare il senso di comunità, creando reti energetiche solidali e sostenibili.

Condivisione di Linee Guida con le aziende subappaltatrici

Sardegna Holding ritiene che, per garantire una gestione sostenibile dei cantieri, sia essenziale coinvolgere attivamente consorziate, fornitori e subappaltatori, la cui collaborazione amplifica gli sforzi nella riduzione degli impatti ambientali, nella promozione della sostenibilità e nel raggiungimento degli obiettivi di governance ambientale.

Per questo motivo, nel 2025 l'azienda ha deciso di condividere con i propri partner e subappaltatori un documento formale contenente i principi e le azioni che l'azienda ritiene fondamentali per lo sviluppo di cantieri sostenibili. Questo documento, denominato "Linee Guida per la Gestione Sostenibile dei Cantieri", sarà sviluppato dal partner commerciale Harley&Dikkinson come un aiuto pratico per l'individuazione e la messa in pratica di indicazioni utili, suggerimenti e best practices a supporto delle aziende per la definizione e lo sviluppo di cantieri più sostenibili.

L'approvazione e condivisione di questo documento ha come obiettivo che tutti i cantieri direttamente o indirettamente collegati all'azienda soddisfino determinati standard di qualità in termini di prestazioni ambientali, favorendo la diffusione di una cultura di sostenibilità e l'allineamento di tutte le parti coinvolte a standard ambientali, sociali e di governance condivisi.

Sardegna Holding ritiene che l'integrazione delle indicazioni presentate dalla Linea Guida nelle attività quotidiane di cantiere permetterà di ridurre notevolmente le esternalità negative da essi derivanti e genererà benefici per tutti gli stakeholder coinvolti.

Obiettivi 2025:

- Condivisione con partner e subappaltatori di Linee Guida per la gestione sostenibile dei cantieri

Acquisto di materiali certificati

Allo scopo di garantire un approvvigionamento responsabile e il rispetto di standard ambientali e sociali elevati, l'azienda ha sviluppato una procedura di acquisto e utilizzo di materiali e prodotti che soddisfano i CAM (Criteri Ambientali Minimi), che sono stati utilizzati in maniera significativa nei cantieri gestiti dall'azienda nel 2024.

Utilizzare materiali sostenibili non solo riduce l'impatto ambientale, ma contribuisce anche a migliorare la trasparenza e la tracciabilità nella catena di fornitura. Per realizzare questo obiettivo, l'azienda si impegnerà a selezionare attentamente i propri fornitori e a monitorarne le procedure nel tempo, preferendo fornitori con credenziali ambientali solide e agendo per sviluppare una gestione più sostenibile dei materiali da costruzione.






Risultati 2024:

- Utilizzo significativo di materiali e prodotti CAM nei cantieri gestiti

Obiettivi 2025:

- Sviluppo di una procedura di verifica dell'approvvigionamento e dei fornitori di materiali



	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025	SDG
Rendicontazione e riduzione degli impatti ambientali	<ul style="list-style-type: none"> Obiettivo 2025 	<ul style="list-style-type: none"> Avvio del processo di raccolta dati e rendicontazione di energia, acqua, carburante della flotta e rifiuti nelle sedi 	
Efficientamento immobili	<ul style="list-style-type: none"> Disposizione di interventi di efficientamento energetico 	<ul style="list-style-type: none"> Realizzazione degli interventi e valutazione di ulteriori azioni di efficientamento energetico 	
Progetto per la creazione di due CER	<ul style="list-style-type: none"> Obiettivo 2025 	<ul style="list-style-type: none"> Sviluppo di due CER su un terreno di proprietà dell'azienda 	
Condivisione di una linea guida coi subappaltatori	<ul style="list-style-type: none"> Obiettivo 2025 	<ul style="list-style-type: none"> Condivisione con partner e subappaltatori di Linee Guida per la gestione sostenibile dei cantieri 	
Acquisto e utilizzo di materiali certificati	<ul style="list-style-type: none"> Utilizzo significativo di materiali e prodotti CAM nei cantieri gestiti 	<ul style="list-style-type: none"> Sviluppo di una procedura di verifica dell'approvvigionamento e dei fornitori di materiali 	



Stakeholders

Sardegna Holding Srl crede fortemente nelle partnership e nella generazione di valore condiviso. L'azienda ha sviluppato negli anni numerose collaborazioni con associazioni di categoria, patronati ed enti locali per un loro coinvolgimento diretto nelle attività di business. La presenza territoriale e la vicinanza ai propri clienti hanno permesso a SARDEGNA HOLDING S.R.L. di costruire relazioni solide negli anni a vantaggio di una creazione di valore sociale ed economico effettivo per tutti i soggetti coinvolti.

L'azienda sostiene attivamente le comunità in cui opera attraverso progetti sociali legati all'inclusione, alla parità di genere e allo sviluppo delle categorie sociali più svantaggiate. L'obiettivo è conciliare il modello di business dell'azienda con le esigenze del territorio in cui opera attraverso la condivisione dei valori aziendali e lo sviluppo di progetti innovativi.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

Iniziative e progetti sociali

La filosofia di Sardegna Holding non si limita a perseguire il profitto, ma abbraccia una visione più ampia del proprio ruolo nella società, riconoscendo che il proprio successo economico è intrecciato alla responsabilità di contribuire al benessere delle comunità che la circondano e di promuovere il progresso sociale.

Questo impegno si manifesta sia attraverso un sostegno significativo verso fondazioni e associazioni che operano per il miglioramento sociale e ambientale delle comunità locali, sia nello sviluppo di partnership e progetti con altre realtà e organizzazioni per raggiungere scopi condivisi a vantaggio del territorio.

Di seguito vengono indicate le principali iniziative supportate e i progetti aperti:

- Donazione a Rifugio Gesù Bambino di Sassari

Il Rifugio Gesù Bambino è una comunità avente come finalità primaria quella di accogliere i minori di Sassari attraverso la stesura di progetti educativi individualizzati per consentire il raggiungimento degli obiettivi concordati con il Servizio Sociale referente e il Tribunale per i Minorenni.

Nel 2024, Sardegna Holding ha supportato l'associazione con una donazione economica.

- Sponsorizzazione del Centro Commerciale Naturale Simba Tortoli

CCN Simba Tortoli è un'associazione

che svolge e promuove attività, spettacoli e animazione per grandi e piccini nel Comune di Tortoli attraverso parate, feste di paese e concerti in occasioni di festività.

Sardegna Holding sponsorizzerà l'associazione con vari contributi economici nel 2025.

- Sponsorizzazione di Calcio Tortoli

Calcio Tortoli è un'associazione sportiva impegnata a sostenere e supportare le attività relativamente allo sviluppo e alla valorizzazione del calcio femminile nel Settore Giovanile e Scolastico, con l'obiettivo di promuovere l'inclusione sociale, contribuendo a creare una comunità più forte e coesa sulla base dei valori dello sport. La società ha deciso di sponsorizzare l'associazione per la stagione 2024/2025 con un contributo che verrà elargito tra dicembre 2024 e i primi mesi del 2025.

- Sponsorizzazione di Costa Orientale Sarda

L'associazione dilettantistica Costa Orientale Sarda è impegnata a supportare la valorizzazione del calcio a diversi livelli e in modo inclusivo, nei settori dei più piccoli, in quello giovanile ed in quello per i più grandi, svolgendo attività formativa ed educativa per garantire la diffusione dei valori dello sport in tutte le fasce di età. L'Associazione partecipa ad un campionato a livello Nazionale, situazione che comporta un maggiore coinvolgimento della collettività in un contesto più ampio.

La società ha deciso di sponsorizzare l'associazione per la stagione 2024/2025.

Sardegna Holding ha deciso di concentrarsi sul supporto e la sponsorizzazione di eventi e associazioni sportive locali ritenendo che lo sport non ricopra solo la funzione di attività ludica, ma rappresenti anche uno strumento per lo sviluppo e la formazione dei giovani del territorio, una pratica che promuove il benessere e salute fisica e mentale e una possibilità di diffondere una cultura cooperativa e valori condivisi

Nel 2025, l'azienda si impegna non soltanto a rinnovare il suo impegno per i progetti e le sponsorizzazioni già attive, ma anche a valutare e pianificare altre iniziative con ricadute sociali insieme ad enti ed associazioni locali, estendendo e rinforzando ulteriormente il proprio impatto positivo sulla comunità e il territorio.

Risultati 2024:

- Donazione a Rifugio Gesù Bambino di Sassari
- Sponsorizzazione di Calcio Tortolì
- Sponsorizzazione di Costa Orientale Sarda

Obiettivi 2025:

- Mantenimento delle attuali iniziative e sponsorizzazioni
- Sponsorizzazione di CNN Simba Tortolì

Creazione di un canale di segnalazione per le criticità legate ai cantieri

Nel considerare la sostenibilità di un cantiere, è cruciale tener conto della relazione tra questo e i residenti locali, in modo da intrattenere rapporti di buon vicinato e rendere lo sviluppo di un cantiere un'opportunità per rafforzare il senso di coesione e collaborazione di una comunità.

Riconoscendo l'importanza di questo aspetto, Sardegna Holding Srl definirà un processo di analisi e feedback delle principali criticità legate ai cantieri attraverso la creazione di una mail pubblica di segnalazione e/o un QR code nei cantieri per la raccolta di opinioni. Attraverso lo stesso strumento, sarà possibile rendere pubbliche tutte le informazioni di cantiere che è importante condividere con i cittadini e condomini. Inoltre, l'azienda valuterà di tenere un registro delle lamentele e trattare personalmente con le osservazioni del pubblico.

Attraverso il monitoraggio di questi strumenti e la valutazione delle segnalazioni nel tempo, sarà possibile analizzare le opinioni dei residenti sulle attività di cantiere, raccogliere suggerimenti e sviluppare un canale di dialogo che permetterà di migliorare l'integrazione delle attività dell'azienda nel tessuto sociale del territorio.

Obiettivi 2025:

- Creazione di un canale di segnalazione, raccolta e registro di segnalazioni e opinioni attraverso strumenti digitali quali appositi QR Code

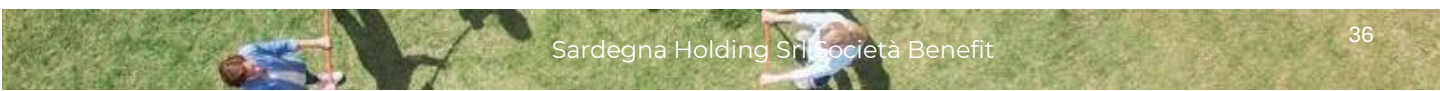
Attività di promozione e advocacy dell'edilizia sostenibile




Sardegna Holding intende promuovere attivamente la cultura della sostenibilità attraverso il sostegno a iniziative ed eventi pubblici sul tema dell'edilizia sostenibile, con l'obiettivo di diffondere buone pratiche in materia di efficientamento energetico e riduzione dei consumi energetici. L'azienda agirà per favorire la condivisione di conoscenze, tecnologie e pratiche innovative che supportino lo sviluppo di un settore della riqualificazione energetica più responsabile, coinvolgendo in questo processo comunità locali, imprese e altri stakeholder presenti sul territorio in cui opera.

A questo scopo, nel corso del 2025 Sardegna Holding si impegnerà a partecipare ad incontri e promuovere iniziative di advocacy incentrati sull'edilizia a vantaggio della comunità e del territorio.

Obiettivi 2025:

- Partecipazione, promozione e organizzazione di incontri e altre iniziative di advocacy a favore dell'edilizia sostenibile



	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025	SDG
Iniziative e progetti sociali	<ul style="list-style-type: none"> Donazione a Rifugio Gesù Bambino di Sassari Sponsorizzazione di Calcio Tortoli Sponsorizzazione di Costa Orientale Sarda 	<ul style="list-style-type: none"> Mantenimento delle attuali iniziative e sponsorizzazioni Sponsorizzazione di CNN Simba Tortoli 	
Creazione di un canale di segnalazione per le criticità legate ai cantieri	<ul style="list-style-type: none"> Obiettivo 2025 	<ul style="list-style-type: none"> Creazione di un canale di segnalazione, raccolta e registro di segnalazioni e opinioni attraverso strumenti digitali quali appositi QR Code 	
Attività di promozione e advocacy dell'edilizia sostenibile	<ul style="list-style-type: none"> Obiettivo 2025 	<ul style="list-style-type: none"> Partecipazione, promozione e organizzazione di incontri e altre iniziative di advocacy a favore dell'edilizia sostenibile 	



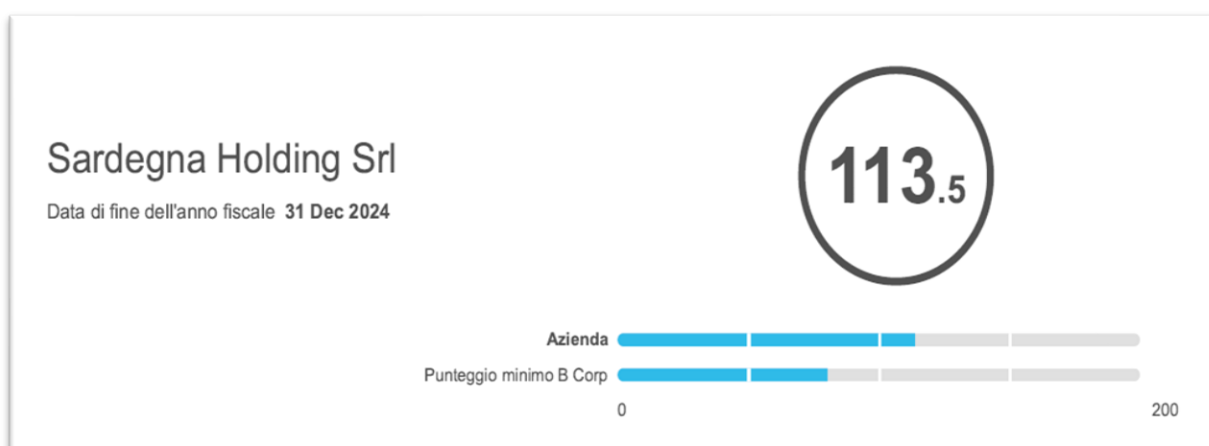
Valutazione d'Impatto

Benefit Impact Assessment

Sardegna Holding Srl ha scelto di misurare il proprio impatto attraverso il Benefit Impact Assessment (BIA), uno dei metodi più riconosciuti e ampiamente utilizzati a livello globale per valutare le performance di sostenibilità delle imprese.

Il BIA fornisce un punteggio complessivo dell'impresa dettagliando cinque aree di impatto considerate:

- **Governance:** aspetti legati all'etica, alla trasparenza e alla missione aziendale.
- **Dipendenti:** questioni riguardanti la salute e la sicurezza, il benessere e il livello di soddisfazione dei dipendenti.
- **Comunità:** argomenti legati all'inclusione, alla gestione della catena di approvvigionamento e all'impegno civico dell'azienda.
- **Ambiente:** focus sul cambiamento climatico e sulla gestione delle risorse naturali.
- **Clienti:** aspetti relativi all'interazione con i consumatori.



È il primo anno in cui l'azienda ha ottenuto questo punteggio, la cui funzione è offrire un punto di riferimento essenziale per comprendere come le azioni previste nel piano di impatto migliorino la gestione e le procedure aziendali nelle aree indicate. Attraverso questo strumento, l'azienda sarà in grado di identificare le aree di miglioramento e implementare strategie mirate per aumentare il proprio impatto positivo.

Il punteggio ottenuto servirà come guida per orientare le scelte e le iniziative nel corso dell'anno, con l'obiettivo di monitorare e misurare con precisione i progressi su ciascuna delle tematiche indicate e comprendere le aree sulle quali è possibile migliorare.

L'azienda intende partire da questo punteggio per guidare le scelte e le iniziative che intraprenderà nel corso dell'anno, in modo da misurare con precisione i miglioramenti effettivi sulle specifiche tematiche indicate.

Da un'analisi dettagliata del rendimento dell'anno 2024 emergono le aree sulle quali è necessario intervenire con azioni precise di miglioramento. Su queste, l'azienda si è posta obiettivi specifici sui quali concentrare le proprie energie e risorse.

Tra le azioni programmate per il 2025, l'azienda ha previsto di intervenire principalmente su governance e stakeholder, rinforzando il proprio governo d'impresa attraverso l'ottenimento di certificazioni e l'adozione di procedure per il miglioramento gestionale dell'organizzazione e supportando progetti e iniziative a favore della comunità.

	Governance Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.	DOMANDE 20/20	RISPOSTE 20/20	PUNTEGGIO GENERALE 15.4
	Lavoratori Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.	DOMANDE 36/36	RISPOSTE 36/36	PUNTEGGIO GENERALE 31.2
	Comunità Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.	DOMANDE 38/38	RISPOSTE 38/38	PUNTEGGIO GENERALE 21.7
	Ambiente Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.	DOMANDE 46/46	RISPOSTE 46/46	PUNTEGGIO GENERALE 41.6
	Clienti Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.			



Conclusioni



La scelta di costituirsi come Società Benefit da parte di Sardegna Holding rappresenta la presa di coscienza del proprio ruolo come azienda operante nel settore edilizio e come attore fondamentale per promuovere la sostenibilità nel proprio territorio di azione.

Per rispondere alle sfide del presente, l'azienda intende consolidare la propria presenza sul mercato e diventare un esempio di sostenibilità per tutte le aziende edili operanti sul territorio, mantenendo sempre al centro della propria missione il benessere delle comunità in cui opera e facendosi portavoce di una trasformazione profonda delle strategie di business all'interno della filiera.

Il 2024 è stato il banco di prova di questa trasformazione, che ha visto Sardegna Holding migliorare il proprio governo d'impresa inseguendo una gestione più responsabile e consapevole dei propri processi gestionali e promuovere numerose iniziative a vantaggio dell'ambiente e delle comunità locali.

Questa relazione rappresenta il punto di partenza e la conseguente dichiarazione di un impegno concreto verso un percorso che prevede obiettivi e azioni rivolte alla riduzione degli impatti ambientali, la promozione di iniziative sociali e la generazione di valore per tutti gli stakeholders.

Per l'anno 2025 è stato formulato un piano strutturato con obiettivi e azioni chiare e misurabili. Il piano interessa tutte le aree d'impatto del protocollo Società Benefit, e prevede un coinvolgimento allargato a tutto il network di Sardegna Holding per un'effettiva e concreta trasformazione di tutta la filiera della riqualificazione immobiliare.



Sardegna Holding

*La presente Relazione d'Impatto è stata redatta da
Harley & Dickinson ESG Srl*